



AARHUS UNIVERSITET

Beskæftigelsesundersøgelse 2019

Rapport for ph.d.-dimittender

Januar 2020

Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2019 er udført af Dansk Center for Forskningsanalyse, Institut for Statskundskab, Aarhus BSS, Aarhus Universitet for Talentudviklingsenheden, Forskning og Eksterne Relationer, Aarhus Universitet.

Fakulteter ved Aarhus Universitet (AU):

De fire fakulteter ved Aarhus Universitet: Arts, Science and Technology, Health samt Aarhus BSS, blev etableret i 2011 ved fusioner af de tidligere ni fakulteter og skoler ved universitetet.

Arts: Faculty of Arts er en fusion af det tidligere Humanistiske Fakultet, Teologiske Fakultet og Danmarks Pædagogiske Universitetsskole.

Science and Technology: Science and Technology er en fusion af det tidligere Naturvidenskabelige Fakultet, Jordbrugsvidenskabelige Fakultet og Danmarks Miljøundersøgelser. I 2012 fusionerede fakultetet endvidere med Ingeniørhøjskolen i Århus.

Health: Health er en fusion af det tidligere Sundhedsvidenskabelige Fakultet og Institut for Idræt fra det tidligere Naturvidenskabelige Fakultet.

Aarhus BSS: Aarhus BSS (School of Business and Social Sciences) er en fusion af det tidligere Samfundsvidenskabelige Fakultet og Aarhus School of Business.

Indholdsfortegnelse

Indledning	6
1. Identificering og svarprocent.....	7
2. Beskæftigelsessituationen	9
3. Beskæftigede ph.d.er	11
3.1. Hvor og hvordan ansættes ph.d.erne?.....	11
3.2. Internationalisering og mobilitet.....	15
3.3. Indkomstniveau	16
4. Overgangen mellem forskeruddannelse og arbejdsmarked	18
4.1. Ledighed inden første job.....	18
4.2. Sammenhængen mellem forskeruddannelse og job	19

Tabeloversigt

Tabel 1.1. Dimitterede ph.d.er fra AU fordelt på fakulteter og årgange. Antal personer.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2019. Antal personer og procent.

Tabel 1.3. Svarprocenter for fakulteter og årgange, 2019.

Tabel 2.1. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2014/15. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2019.

Tabel 2.2. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2018/19. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2019.

Tabel 2.3. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2014/15 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2019.

Tabel 2.4. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2018/19 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2019.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede ph.d.ers hovedjob. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.2. Beskæftigede ph.d.ers ansættelsesforhold. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.3. Beskæftigede ph.d.er fordelt på sektorer. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.3.a. Beskæftigede ph.d.er ansat i den offentlige sektor, fordelt på undersektorer. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.4. Beskæftigede ph.d.er fordelt på brancher. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.4.a. Procentandel af de beskæftigede ph.d.er, der er beskæftiget med forskning og udviklingsarbejde, undervisning eller har ledelsesansvar. Begge årgange, 2019.

Tabel 3.4.b. Beskæftigede ph.d.er, der underviser, fordelt på uddannelsesinstitutioner. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede ph.d.ers arbejdsplads. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.6. Procentandel af ph.d.erne der er beskæftiget i udlandet. Begge årgange, 2019.

Tabel 3.7. Ph.d.er beskæftiget i Danmark fordelt efter arbejdspladsens geografiske placering. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2018/19. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2019.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2014/15. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2019.

Tabel 4.1. Hastigheden hvormed ph.d.erne, der har fundet beskæftigelse, påbegyndte deres første job efter endt ph.d.-uddannelse. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 4.2. Tabellen er udgået.

Tabel 4.3. Den faglige sammenhæng mellem forskeruddannelse og efterfølgende job. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 4.3.a. Relevans af ph.d.-afhandlingens fagområde/metode for det efterfølgende job. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 4.4. I hvor høj grad har ph.d.-uddannelsen rustet de færdige ph.d.er til arbejdslivet. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Indledning

Denne rapport indeholder resultaterne af Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2019 for færdiguddannede ph.d.er. Undersøgelsen omfatter to årgange af ph.d.-dimittender fra Aarhus Universitet (AU): de ph.d.er, der afsluttede deres ph.d.-uddannelse mellem 1. april 2014 og 31. marts 2015, og de ph.d.er, der afsluttede deres ph.d.-uddannelse mellem 1. april 2018 og 31. marts 2019.

I rapporten redegøres der for den overordnede beskæftigelsessituation pr. 1. oktober 2019, og der gives en nærmere karakteristik af beskæftigelsen i forhold til bl.a. sektorer, brancher og geografisk spredning samt en beskrivelse af overgangen fra endt ph.d.-uddannelse til arbejdsmarked.

Resultaterne opgøres på AU- og fakultetsniveau, og der afrapporteres særskilt for de to dimittendårgange, 2014/15 og 2018/19, i det omfang, det vurderes at være relevant, og hvis antallet af respondenter giver mulighed herfor.

Beskæftigelsesundersøgelsens datamateriale er indsamlet ved at udsende breve via E-boks eller e-mail til ph.d.-dimittenderne med link til undersøgelsens online spørgeskema. For de personer, der ikke har en E-boks, er der fremsendt e-mails hvis en gyldig e-mailadresse kunne identificeres.¹ Datamaterialet er gjort tilgængeligt for de enkelte fakulteter på AU med henblik på egne analyser.

¹ I forbindelse med dataindsamlingen er der søgt efter en aktuel e-mail i for de ph.d.er, hvor der enten ikke var adresseoplysninger eller den senest registrerede udenlandske adresse viste sig at være forældet. Også for de ph.d.er med danske adresser, som viste sig at være forældede, samt for ph.d.er, for hvilke der helt manglede adresseoplysninger, blev der manuelt søgt efter en aktuel e-mail.

1. Identificering og svarprocent

Antallet af dimitterede ph.d.er i de to årgange, der er omfattet af undersøgelsen, er præsenteret i tabel 1.1.

Tabel 1.1. Dimitterede ph.d.er fra AU fordelt på fakulteter og årgange. Antal personer.

Fakulteter	2014/15	2018/19
Arts	50	45
Aarhus BSS	45	66
Health	158	149
Science and Technology	216	180
Total	469	440

Kilde: AU's Talentudviklingsenhed.

En mindre gruppe af de udvalgte dimittender havde ikke en fungerende E-boks, kendt adresse eller e-mail. På grund af den manglende identifikation af disse dimittender er de bortfaldet fra analysen. Det fremgår i tabel 1.2, hvor mange ph.d.er, der er bortfaldet.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2019. Antal personer og procent.

	Antal	Procent
Identificeret	900	99
Ikke identificeret*	9	1
I alt	909	100

*) Ikke identificeret dækker over de dimittender, der har ukendt adresse eller e-mail.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.

Tabel 1.3 viser svarprocenterne blandt de identificerede ph.d.-dimittender for de to årgange på fakultetsniveau.

Tabel 1.3. Svarprocenter for fakulteter og årgange, 2019.

Fakulteter	2014/15	2018/19
Arts	50	60
Aarhus BSS	64,4	55,4
Health	50	44,6
Science and Technology	51,4	55,3
Total	52,1	52,2

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.

Svarprocenten er forskellig for de enkelte fakulteter, fag/ph.d.-programmer og dimittendårgange. Det betyder, at der er en skævhed i fordelingen af respondenter på fakulteter, fag/ph.d.-programmer og dimittendårgange i forhold til fordelingen af alle ph.d.-dimittenderne i undersøgelsens population. For at korrigere undersøgelsens resultater for denne skævhed er procentfordelingerne, der præsenteres i tabellerne i de følgende afsnit, baseret på en vægtning af

respondenternes svar, hvor de anvendte vægte er bestemt ved, at den vægtede fordeling af respondenterne på fakulteter, fag/ph.d.-programmer og dimittendårge skal være den samme som fordelingen af alle ph.d.-dimittenderne, der er udvalgt til undersøgelsen.

2. Beskæftigelsessituationen

Tabel 2.1 og 2.2 viser andelen af ph.d.er, der er i og uden for beskæftigelse, når de har været færdige med deres uddannelse i henholdsvis fem og et år. Det fremgår af tabel 2.1, at langt hovedparten af de ph.d.er, der har været færdige med deres uddannelse i fem år, er i beskæftigelse.

Tabel 2.1. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2014/15. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2019.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
I beskæftigelse ¹	96,4	100	93,5	95	97,2
Anden uddannelse	1,1	0	0	1,4	1,4
Uden beskæftigelse	2,4	0	6,5	3,6	1,4
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(239)	(25)	(28)	(78)	(108)

1) 'I beskæftigelse' inkluderer dimittender, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.

Sammenlignet med de ph.d.er, der har været færdige i fem år, er lidt færre af de nyuddannede ph.d.er i beskæftigelse. Tabel 2.2. viser desuden, at nyuddannede ph.d.er fra BSS har den laveste beskæftigelsesfrekvens sammenlignet med de tre andre hovedområder.

Tabel 2.2. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2018/19. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2019.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
I beskæftigelse ¹	90,9	93,8	83,9	91	92,7
Anden uddannelse	2,2	0	0	2,9	3,1
Uden beskæftigelse	6,9	6,2	16,1	6,1	4,2
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(226)	(27)	(36)	(66)	(97)

1) 'I beskæftigelse' inkluderer dimittender, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.

Tabel 2.3 og 2.4 viser antallet af ansættelser, som ph.d.erne har haft, efter de er blevet færdige med deres uddannelse i henholdsvis 2014/15 og 2018/19. Det fremgår af tabel 2.3, at over tre fjerdedele af ph.d.erne fra årgang 2014/15 har haft to eller flere ansættelser i løbet af de fem år efter endt uddannelse.

Tabel 2.3. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2014/15 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2019.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
0	0,3	0	0	1,1	0
1	21,4	22,2	17,2	12,1	28,8
2	29,6	22	29,8	29,1	31,7
3	25,3	17,2	26,3	31,4	22,4
Mere end 3	23,4	38,5	26,7	26,3	17
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(239)	(25)	(28)	(78)	(108)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2018.

Det fremgår af tabel 2.4, at ca. to tredjedele af årgang 2018/19 har haft 1 ansættelse efter endt ph.d.-uddannelse. Omkring 23 procent har haft to ansættelser siden endt ph.d.-uddannelse.

Tabel 2.4. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2018/19 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2019.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
0	2,6	6,5	2,5	1,7	2,3
1	67,2	53,9	70,1	64,7	71,6
2	23,4	28,9	20,5	23,2	23,1
3	5,1	8,4	4,7	8,6	1,6
Mere end 3	1,7	2,3	2,2	1,7	1,4
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(214)	(26)	(30)	(63)	(95)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.

3. Beskæftigede ph.d.er

Dette afsnit uddyber ph.d.ernes beskæftigelsessituation i 2019. Oplysningerne knytter sig til den del af ph.d.erne, som er i beskæftigelse pr. 1. oktober 2019. Først præsenteres en karakteristik af beskæftigelsen, det vil sige omfanget af ph.d.ernes beskæftigelse, deres ansættelsesforhold samt i hvilke sektorer og inden for hvilke brancher, de arbejder. Dernæst beskrives den geografiske spredning i ph.d.ernes ansættelser og deres indkomstniveau.

3.1. Hvor og hvordan ansættes ph.d.erne?

Tabel 3.1 viser andelen af de beskæftigede, færdiguddannede ph.d.er, der er i henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigelse. Resultatet er opgjort for begge årgange samlet. Størstedelen af ph.d.erne, der er i arbejde, er fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede ph.d.ers hovedjob. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Fuldtidsbeskæftigelse	94	84,2	95,8	92,5	97,1
Deltidsbeskæftigelse	6	15,8	4,2	7,5	2,9
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(433)	(50)	(57)	(133)	(193)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.*

Tabel 3.2 afspejler de ansættelsesforhold, som ph.d.erne er beskæftiget under. Lidt over 50 procent af ph.d.erne er fastansat, mens omkring 43 procent er projekt- eller tidsbegrænset ansat. Den forholdsvis store andel af projekt- eller tidsbegrænsede ansatte skyldes, at forskerkarrieren, som en forskeruddannelse ofte lægger op til, typisk er præget af tidsbegrænsede stillinger.

Tabel 3.2. Beskæftigede ph.d.ers ansættelsesforhold. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Fastansat	51,3	44,6	50,1	51,5	53,2
Projektansat/tidsbegrænset ansættelse	43,8	51,6	47	42,4	42
Ansæt i vikariat	1,2	3,8	0	2,2	0
Ansæt med løntilskud	0,5	0	0	0	1,2
Selvstændig erhvervsdrivende	1,9	0	0	3	2,1
Andet	1,3	0	2,9	0,9	1,5
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(437)	(50)	(58)	(134)	(195)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%. Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.*

I undersøgelsen blev ph.d.erne også spurgt om, hvilken sektor de er ansat i. Af tabel 3.3 fremgår det, at 67 procent af de beskæftigede ph.d.er er ansat i den offentlige sektor, som altså er klart den største aftager. Tendensen gælder dog ikke Science and Technology, der leverer næsten halvdelen af deres ph.d.er til det private erhvervsliv.

Tabel 3.3. Beskæftigede ph.d.er fordelt på sektorer. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
I det private erhvervsliv	27,8	8	10,5	14,3	47,4
Ansæt i det offentlige	67,1	86,8	77,1	83,3	47,2
Ansæt i en interesseorganisation	2,6	1,6	1,8	0,7	4,6
Andet	2,5	3,6	10,6	1,7	0,8
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(434)	(50)	(55)	(134)	(195)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.

I undersøgelsen blev de ansatte i den offentlige sektor spurgt til, hvilken del af den offentlige sektor de er ansat i. Tabel 3.3.a viser, at langt hovedparten af de offentligt ansatte ph.d.er fra Arts, Aarhus BSS og Science and Technology er ansat i staten. Af de offentligt ansatte ph.d.er fra Health er lidt over 60 procent ansat i regionerne, mens 31 procent er ansat i staten.

Tabel 3.3.a. Beskæftigede ph.d.er ansat i den offentlige sektor, fordelt på undersektorer. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
EU	0,8	0	0	1,3	0,9
Stat	63,5	88	88,5	31,5	86
Region	29,3	1,6	3,3	62,8	6,5
Kommune	2,7	6,8	0	1,9	3,3
Andet	3,6	3,6	8,2	2,5	3,3
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(289)	(44)	(43)	(111)	(91)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.

Det er ligeledes blevet undersøgt, hvilke brancher de færdiguddannede ph.d.er er beskæftiget inden for i 2019. Tallene gælder for alle ph.d.er, uanset hvilken sektor de er ansat i. Det kan eksempelvis ses i tabel 3.4, at en væsentlig del af de færdige ph.d.er fortsætter inden for universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner. Ph.d.er fra Health adskiller sig naturligt ved primært at finde beskæftigelse inden for sundhedssektoren, men dog også i nogen grad på universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner.

Tabel 3.4. Beskæftigede ph.d.er fordelt på brancher. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Sundhedssektoren	21,2	4,2	2,6	58,4	1,4
Medicinalindustrien/biotek	8,2	0	4,4	6,3	12,6
Industri	4	0	1,8	0,5	8,3
Bygge- og anlægsvirksomhed	0,3	2,9	0	0	0
It og telekommunikation	2,6	0	0	0,8	5,3
Handel	1,1	2,9	0	0	1,9
Finans og forsikring	1,4	0	5,5	0	1,9
Offentlig administration	2,1	0	3,5	2,2	2,1
Kultur og turisme	1,6	14,3	0	0	0
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	4,7	2,2	1,6	2,4	8
Universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner	44,7	52,1	75,2	26,3	49,5
Ikke-offentlig forskningsvirksomhed	1,5	1,6	3,5	0,7	1,6
Undervisningsinstitution (seminarier, gymnasiale uddannelser, grundskoler og lign.)	2,8	19,8	1,8	0	0,9
Fødevarerindustri	3,3	0	0	2,4	5,5
Andet	0,5	0	0	0	1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(430)	(50)	(54)	(133)	(193)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%. Kun brancher med ét eller flere svar er vist.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.

Alle beskæftigede ph.d.er er også blevet spurgt til, om de er beskæftiget med forskning og udviklingsarbejde, med undervisning og/eller har ledelsesansvar. Hver ph.d.-dimittend kan således svare positivt til flere af de tre kategorier. Tabel 3.4.a viser, at næsten 85 procent af de beskæftigede ph.d.er har et job, hvor de beskæftiger sig med forskning og udviklingsarbejde, cirka en tredjedel af dem underviser, og næsten hver femte har ledelsesansvar.

Tabel 3.4.a. Procentandel af de beskæftigede ph.d.er, der er beskæftiget med forskning og udviklingsarbejde, undervisning eller har ledelsesansvar. Begge årgange, 2019.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Forskning og udviklingsarbejde	84,8	84,5	84,5	79,5	89
Undervisning	33,2	56,4	63	34,3	19
Ledelsesansvar	17,7	14,7	11,4	22,8	16,3
Antal svar = 100 pct.	(437)	(50)	(58)	(134)	(195)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.*

Tabel 3.4.b viser, hvordan den tredjedel af de beskæftigede ph.d.er, som underviser i deres job, er fordelt på uddannelsesinstitutioner. Næsten tre fjerdedele af de ph.d.er, der underviser, underviser på et universitet. Af de undervisende ph.d.er fra Health underviser lidt over 20 procent på en anden uddannelsesinstitution, primært på et universitetshospital, et andet sygehus, eller gennem efteruddannelse af andet sundhedspersonale.

Tabel 3.4.b. Beskæftigede ph.d.er, der underviser, fordelt på uddannelsesinstitutioner. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Universitet	74	59,9	88,5	67,3	81,4
Anden videregående uddannelsesinstitution	1,3	2,4	0	2,5	0
Professionshøjskole	6,6	23,4	4,9	1,9	2,1
Gymnasium/ungdomsuddannelse	1,2	2,9	0	0	2,5
Erhvervsskole	0,5	0	0	0	2,1
Egen kursusvirksomhed	3,2	1,9	0	4,7	4,8
Anden uddannelsesinstitution	13,2	9,5	6,6	23,6	7,1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(150)	(30)	(36)	(47)	(37)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.*

Tabel 3.5 viser, at størstedelen af de beskæftigede ph.d.er er ansat i virksomheder/organisationer med mere end 250 ansatte. Dette er i særligt høj grad tilfældet for ph.d.er fra Health, der overvejende er ansat i sundhedssektoren.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede ph.d.ers arbejdsplads. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Lille virksomhed (mindre end 50 ansatte)	8,6	5,2	8,7	5,5	11,8
Mellemstor virksomhed (50-250 ansatte)	9,5	18,9	9,4	5	10,8
Stor virksomhed (mere end 250 ansatte)	81,9	75,9	81,9	89,5	77,4
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(437)	(50)	(58)	(134)	(195)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.

3.2. Internationalisering og mobilitet

Det blev undersøgt, i hvilket omfang de færdige ph.d.er fra AU er beskæftiget i udlandet. Andelen er gengivet i tabel 3.6 nedenfor. Tabel 3.6 viser, at ca. en femtedel af de færdiguddannede ph.d.er fra AU er beskæftiget i udlandet. Det er en stigning i forhold til tidligere år. Science and Technology er det fakultet med den største andel, der har job i udlandet. 27 procent af de færdiguddannede fra Science and Technology er beskæftiget i udlandet.

Tabel 3.6. Procentandel af ph.d.erne der er beskæftigede i udlandet. Begge årgange, 2019.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Procentandel beskæftiget i udlandet	19,9	15,9	17,9	12,3	27,1
Antal svar	(437)	(50)	(58)	(134)	(195)

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.

Det er videre undersøgt, hvor i Danmark de færdige ph.d.er finder beskæftigelse. Tabel 3.7 viser denne fordeling. Næsten to tredjedele af ph.d.erne finder beskæftigelse i Aarhus og den østlige del af Midtjylland, mens omkring 14 procent er beskæftiget i den øvrige del af Jylland, og næsten 15 procent er beskæftiget i Storkøbenhavn.

Tabel 3.7. Ph.d.-er beskæftiget i Danmark fordelt efter arbejdspladsens geografiske placering. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Storkøbenhavn	14,7	18,6	18,6	7,8	21,3
Sjælland og øer	4,6	11,7	11,7	0,9	7
Fyn	1,9	0	0	1,4	3,5
Aarhus og den østlige del af Midtjylland	64,5	56,4	56,4	69,1	59,7
Øvrige Jylland	14,3	13,2	13,2	20,8	8,5
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(332)	(41)	(39)	(112)	(140)

Baseret på angivelse af arbejdspladsens postnummer. Storkøbenhavn er defineret som danske postnumre under 3000, Sjælland og øer dækker de danske postnumre mellem 3000 og 4999, Fyn er postnumrene 5000-5999, Aarhus og den østlige del af Midtjylland dækker postnumrene 8000-8999, mens Øvrige Jylland er postnumrene 6000-7999 samt 9000 og derover.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.

3.3. Indkomstniveau

Tabel 3.8 viser de indkomstintervaller for den månedlige indkomst pr. 1. oktober 2019, som ph.d.-erne fra årgang 2018/19 har angivet.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.-er fra årgang 2018/19. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2019.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Under 20.000 kr.	1,2	4,7	2,7	0	0,8
20.000 - 24.999 kr.	3,1	4,1	0	1,3	5,4
25.000 - 29.999 kr.	5,7	5,9	12,7	0	8
30.000 - 34.999 kr.	15,6	23,5	9,8	15,9	15,4
35.000 - 39.999 kr.	20,6	29,3	16,5	10,8	27,8
40.000 - 49.999 kr.	37,1	21,7	37,2	42,7	36,3
50.000 - 59.999 kr.	10	8,3	9,5	16,7	5,1
60.000 - 69.999 kr.	3,8	2,4	0	9	1,2
70.000 - 80.000 kr.	0,6	0	0	1,8	0
Over 80.000 kr.	2,2	0	11,6	1,8	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(207)	(25)	(32)	(60)	(90)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.

Ph.d.erne fra årgang 2014/15 er ligeledes blevet bedt om at angive deres løn, og besvarelsen er gengivet i tabel 3.9. Som forventet giver længere arbejds erfaring generelt et højere lønniveau.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2014/15. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2019.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Under 20.000 kr.	4,5	3,2	2,4	4,7	5,2
20.000 - 24.999 kr.	3,6	5,3	4,1	1,3	4,9
25.000 - 29.999 kr.	1,4	5,3	0	1,4	0,7
30.000 - 34.999 kr.	3,9	0	0	5,1	4,7
35.000 - 39.999 kr.	18	37,8	21,6	9,8	18,4
40.000 - 49.999 kr.	36,3	25	47,3	30	41,5
50.000 - 59.999 kr.	16,6	14,9	13,1	22,1	13,8
60.000 - 69.999 kr.	9,2	0	3,3	17,3	6,8
70.000 - 80.000 kr.	1,7	8,5	0	0	1,7
Over 80.000 kr.	4,6	0	8,2	8,4	2,3
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(230)	(25)	(26)	(74)	(105)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.

4. Overgangen mellem forskeruddannelse og arbejdsmarked

I det følgende ses på overgangen fra forskeruddannelse til arbejdsmarked. Det er afdækket vha. spørgsmål, der omhandler hvordan den faglige sammenhæng mellem uddannelse og det første job har været, samt ph.d.ernes vurdering af graden, hvormed deres uddannelse har rustet dem til arbejdslivet.

4.1. Ledighed inden første job

Tabel 4.1 viser, hvor hurtigt de nyuddannede ph.d.er, der har fundet beskæftigelse, påbegynder deres første job efter endt uddannelse. Tallene viser, at lidt over halvdelen af de ph.d.er, der har fundet beskæftigelse, påbegynder et job, inden de har afsluttet forskeruddannelsen. Andre ca. 35 procent finder ansættelse inden for 3 måneder, efter de har afsluttet uddannelsen, mens kun 1 procent af ph.d.erne bruger mere end 6 måneder efter afsluttet uddannelse på at finde et job.

Tabel 4.1. Hastigheden hvormed ph.d.erne, der har fundet beskæftigelse, påbegyndte deres første job efter endt uddannelse. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Før ph.d.-uddannelsens afslutning	51,8	66	35,7	61,6	45,1
Mindre end 3 måneder efter ph.d.-uddannelsens afslutning	35,1	29,5	52,1	28,5	37
3-6 måneder efter ph.d.-uddannelsens afslutning	7,4	2,8	10,5	6,7	8,3
7-12 måneder efter ph.d.-uddannelsens afslutning	4,6	1,7	0	3,2	7,6
Mere end 12 måneder efter ph.d.-uddannelsens afslutning	1	0	1,7	0	1,9
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(446)	(49)	(57)	(139)	(201)

Uddannelsens afslutning er defineret som datoen for ph.d.-forsvar.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.

4.2. Sammenhængen mellem forskeruddannelse og job

Tabel 4.3 afspejler de færdige ph.d.ers vurdering af den faglige sammenhæng mellem deres forskeruddannelse og deres efterfølgende beskæftigelse. Det gælder kun for ca. 8 procent af ph.d.erne, at der ikke er nogen naturlig sammenhæng mellem deres forskeruddannelse og deres efterfølgende job.

Tabel 4.3. Den faglige sammenhæng mellem forskeruddannelse og efterfølgende job. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Jobbet lå inden for det faglige indhold i ph.d.-forløbet	69,1	81,8	75,1	67,9	65,4
Jobbet lå uden for det faglige område i ph.d.-forløbet, men krævede generelle kvalifikationer erhvervet via ph.d.-uddannelsen	22,9	7	17,4	22,3	28,6
Der var ingen naturlig sammenhæng mellem det faglige indhold i ph.d.-uddannelsen og det efterfølgende job	8	11,2	7,4	9,8	6
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(446)	(49)	(57)	(139)	(201)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.

Tabel 4.3.a viser ph.d.ernes vurdering af, hvorvidt deres egen ph.d.-afhandling havde relevans for det første job efter endt forskeruddannelse. Næsten 90 procent af ph.d.erne angiver, at deres ph.d.-afhandlings fagområde eller metode havde hel eller delvis relevans for deres efterfølgende job. Omvendt angiver 10 procent, at deres afhandling ikke havde relevans for deres første job.

Tabel 4.3.a. Relevans af ph.d.-afhandlingens fagområde/metode for det efterfølgende job. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Havde relevans	82,1	90,4	83,8	77,1	83,5
Havde delvis relevans	7,1	4,4	11,4	7,2	6,5
Havde ikke relevans	10,8	5,2	4,8	15,7	10
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(446)	(49)	(57)	(139)	(201)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.

Tabel 4.4 afspejler, i hvilken grad de færdige ph.d.er mener, at forskeruddannelsen overordnet set har rustet dem til arbejdslivet. Lidt over 90 procent af alle ph.d.er svarer, at uddannelsen i høj eller nogen grad har rustet dem til deres efterfølgende arbejdsliv. Knap en procent af de færdige ph.d.er mener, at uddannelsen slet ikke har rustet dem til deres arbejdsliv.

Tabel 4.4. I hvor høj grad har uddannelsen rustet de færdige ph.d.er til arbejdslivet. Begge årgange, 2019. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

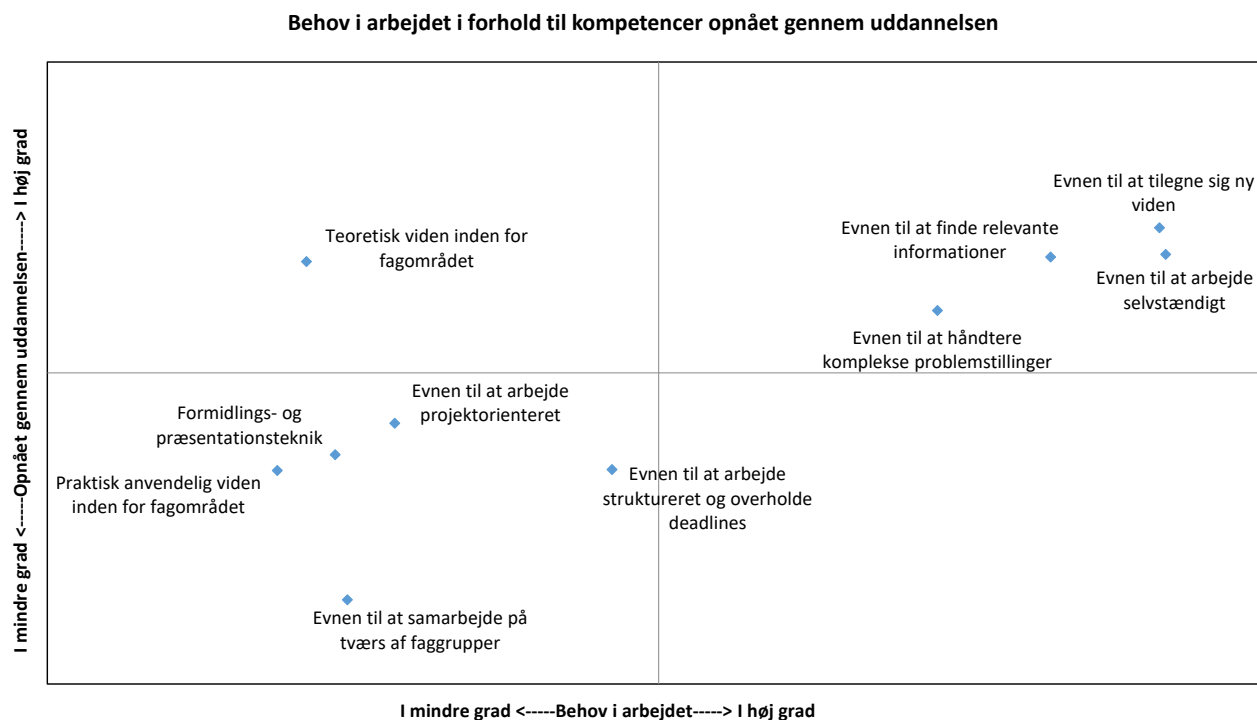
	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
I høj grad	52,9	45,5	58,2	52,1	53,8
I nogen grad	39,3	35	33,1	41,5	40,3
I mindre grad	7	17,5	8,7	5	5,5
Slet ikke	0,8	1,9	0	1,3	0,3
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(465)	(52)	(64)	(144)	(205)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.

Ph.d.erne blev i undersøgelsen spurgt om, hvorvidt de tilegnede sig en række kvalifikationer og kompetencer i løbet af studiet, og i hvilken grad de efterfølgende har oplevet at skulle gøre brug af disse i deres arbejde. Denne sammenhæng mellem uddannelse og arbejde er illustreret grafisk i følgende kvalitets- og kompetencekort i figur 4.1, der dækker over det samlede AU.

Figur 4.1. Kvalitets- og kompetencekort for AU. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2019.



Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2019.*

Kvalitets- og kompetencekortet viser, at størstedelen af kvalifikationerne og kompetencerne ligger omkring skrålinjen fra nederste venstre hjørne til øverste højre hjørne. Det indikerer, at de fleste af de behov, ph.d.erne oplever i deres arbejde, matches af de færdigheder, de har opnået gennem deres uddannelse.