

Beskæftigelsesundersøgelse 2020

Rapport for ph.d.-dimittender

Januar 2021

Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2020 er udført af Andreas Kjær Stage og Anna-Kathrine Bendtsen, Center for Forskningsanalyse, Institut for Statskundskab, Aarhus BSS, Aarhus Universitet for Talentudviklingsenheden, Forskning og Eksterne Relationer, Aarhus Universitet.

Fakulteter ved Aarhus Universitet (AU):

De fem fakulteter ved Aarhus Universitet: Arts, Nat, Tech, Health og Aarhus BSS, som oprindeligt udspringer af fusioner i 2011 af de tidligere ni fakulteter og skoler ved universitetet. I januar 2020 blev Nat and Tech opdelt i de to nuværende separate fakulteter.

Arts: Faculty of Arts er en fusion af det tidligere Humanistiske Fakultet, Teologiske Fakultet og Danmarks Pædagogiske Universitetsskole.

Nat: Faculty of Natural Science blev etableret 2020 ved en opdeling af Science and Technology, som var en fusion af det tidligere Naturvidenskabelige Fakultet, Jordbrugsvidenskabelige Fakultet, Danmarks Miljøundersøgelser, og Aarhus Ingeniørhøjskole.

Tech: Faculty of Technology blev etableret 2020 ved en opdeling af Science and Technology, som var en fusion af det tidligere Naturvidenskabelige Fakultet, Jordbrugsvidenskabelige Fakultet, Danmarks Miljøundersøgelser, og Aarhus Ingeniørhøjskole.

Health: Faculty of Health er en fusion af det tidligere Sundhedsvidenskabelige Fakultet og Institut for Idræt fra det tidligere Naturvidenskabelige Fakultet.

Aarhus BSS: Aarhus School of Business and Social Sciences er en fusion af det tidligere Samfundsvidenskabelige Fakultet og Aarhus School of Business.

Indholdsfortegnelse

Indledning.....	6
1. Identificering og svarprocent.....	7
2. Beskæftigelsessituationen	8
3. Beskæftigede ph.d.er	10
3.1. Hvor og hvordan ansættes ph.d.erne?.....	10
3.2. Internationalisering og mobilitet	13
3.3. Indkomstniveau	15
4. Overgangen mellem forskeruddannelse og arbejdsmarked	16
4.1. Ledighed inden første job	16
4.2. Sammenhængen mellem forskeruddannelse og job	17

Tabeloversigt

Tabel 1.1. Dimitterede ph.d.er fra AU fordelt på fakulteter og årgange. Antal personer.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2020. Antal personer og procent.

Tabel 1.3. Svarprocenter for fakulteter og årgange, 2020.

Tabel 2.1. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2015/16. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2020.

Tabel 2.2. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2019/20. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2020.

Tabel 2.3. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2015/16 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2020.

Tabel 2.4. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2019/20 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2020.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede ph.d.ers hovedjob. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.2. Beskæftigede ph.d.ers ansættelsesforhold. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.3. Beskæftigede ph.d.er fordelt på sektorer. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.3.a. Beskæftigede ph.d.er ansat i den offentlige sektor, fordelt på undersektorer. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.4. Beskæftigede ph.d.er fordelt på brancher. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.4.a. Procentandel af de beskæftigede ph.d.er, der er beskæftiget med forskning og udviklingsarbejde, undervisning eller har ledelsesansvar. Begge årgange, 2020.

Tabel 3.4.b. Beskæftigede ph.d.er, der underviser, fordelt på uddannelsesinstitutioner. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede ph.d.ers arbejdsplads. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.6. Procentandel af ph.d.erne der er beskæftiget i udlandet. Begge årgange, 2020.

Tabel 3.7. Ph.d.er beskæftiget i Danmark fordelt efter arbejdspladsens geografiske placering. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2019/20. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2020.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2015/16. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2020.

Tabel 4.1. Hastigheden hvormed ph.d.erne, der har fundet beskæftigelse, påbegyndte deres første job efter endt ph.d.-uddannelse. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 4.2. Tabellen er udgået.

Tabel 4.3. Den faglige sammenhæng mellem forskeruddannelse og efterfølgende job. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 4.3.a. Relevans af ph.d.-afhandlingens fagområde/metode for det efterfølgende job. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 4.4. I hvor høj grad har ph.d.-uddannelsen rustet de færdige ph.d.er til arbejdslivet. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Indledning

Denne rapport indeholder resultaterne af Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2020 for færdiguddannede ph.d.er. Undersøgelsen omfatter to årgange af ph.d.-dimittender fra Aarhus Universitet (AU): De ph.d.er, der afsluttede deres ph.d.-uddannelse mellem 1. april 2015 og 31. marts 2016, og de ph.d.er, der afsluttede deres ph.d.-uddannelse mellem 1. april 2019 og 31. marts 2020. I rapporten redegøres der for den overordnede beskæftigelsessituation pr. 1. oktober 2020, og der gives en nærmere karakteristik af beskæftigelsen i forhold til bl.a. sektorer, brancher og geografisk spredning samt en beskrivelse af overgangen fra endt ph.d.-uddannelse til arbejdsmarked.

Resultaterne opgøres på AU- og fakultetsniveau, og der afrapporteres særskilt for de to dimittendårgange i det omfang, det vurderes at være relevant, og hvis antallet af respondenter giver mulighed herfor.

Beskæftigelsesundersøgelsens datamateriale er indsamlet ved at udsende breve via E-boks eller e-mail til ph.d.-dimittenderne med link til undersøgelsens online spørgeskema. For de personer, der ikke har en E-boks, er der fremsendt e-mails hvis en gyldig e-mailadresse kunne identificeres.¹

¹ I forbindelse med dataindsamlingen er der søgt efter en aktuel e-mail for de ph.d.er, hvor der enten ikke var adresseoplysninger eller den senest registrerede udenlandske adresse viste sig at være forældet. Også for de ph.d.er med danske adresser, som viste sig at være forældede, samt for ph.d.er, for hvilke der helt manglede adresseoplysninger, blev der manuelt søgt efter en aktuel e-mail.

1. Identificering og svarprocent

Antallet af i de to ph.d.-årgange, der er omfattet af undersøgelsen, er præsenteret i tabel 1.1.

Tabel 1.1. Dimitterede ph.d.er fra AU fordelt på fakulteter og årgange. Antal personer.

Fakulteter	2015/16	2019/20
Arts	52	67
Aarhus BSS	70	59
Health	153	150
Nat	158	110
Tech	59	62
Total	492	448

Kilde: AU's Talentudviklingsenhed.

En mindre gruppe af de udvalgte dimittender havde ikke en fungerende E-boks, kendt adresse eller e-mail. På grund af den manglende identifikation af disse dimittender er de bortfaldet fra analysen. Det fremgår i tabel 1.2, hvor mange ph.d.er, der er bortfaldet på grund af manglende identifikation.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2020. Antal personer og procent.

	Antal	Procent
Identificeret	933	99,3
Ikke identificeret*	7	0,7
I alt	940	100

*) Ikke identificeret dækker over de dimittender, der har ukendt adresse eller e-mail.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2020.

Tabel 1.3 viser de identificerede ph.d.-dimittenders svarprocenter for de to årgange per fakultet.

Tabel 1.3. Svarprocenter for fakulteter og årgange, 2020.

Fakulteter	2015/16	2019/20
Arts	63,5	62,1
Aarhus BSS	48,5	55,9
Health	45,8	59,1
Nat	58,0	56,9
Tech	50,0	61,3
Total	52,5	58,9

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2020.

Svarprocenten er forskellig for de enkelte fakulteter, fag/ph.d.-programmer og dimittendårgange. Det betyder, at der er en skævhed i fordelingen af respondenter på fakulteter, fag/ph.d.-programmer og dimittendårgange i forhold til fordelingen af alle ph.d.-dimittenderne i undersøgelsens population. For at korrigere undersøgelsens resultater for denne skævhed er procentfordelingerne, der præsenteres i tabellerne i de følgende afsnit, baseret på en vægtning af respondenternes svar, hvor de anvendte vægte er bestemt ved, at den vægtede fordeling af

respondenterne på fakulteter, fag/ph.d.-programmer og dimittendårgange skal være den samme som fordelingen af alle ph.d.-dimittenderne, der er udvalgt til undersøgelsen.

2. Beskæftigelsessituationen

Tabel 2.1 og 2.2 viser andelen af ph.d.er, der er i og uden for beskæftigelse, når de har været færdige med deres uddannelse i henholdsvis fem og et år. Det fremgår af tabel 2.1, at langt hovedparten af de ph.d.er, der har været færdige med deres uddannelse i fem år, er i beskæftigelse.

Tabel 2.1. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2015/16. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2020.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Nat	Tech
I beskæftigelse ¹	95,6	93,6	100,0	92,4	98,2	93,2
Anden uddannelse	1,6	0	0	2,6	0	6,8
Uden beskæftigelse	2,8	6,4	0	5,0	1,8	0
Total i procent	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(253)	(33)	(33)	(69)	(90)	(28)

1) 'I beskæftigelse' inkluderer dimittender, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2020.

Sammenlignet med de ph.d.er, der har været færdige i fem år, er lidt færre af de nyuddannede ph.d.er i beskæftigelse. Tabel 2.2. viser desuden, at nyuddannede ph.d.er fra Arts og BSS har lavere beskæftigelsesfrekvens, særligt sammenlignet med Health og Nat.

Tabel 2.2. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2019/20. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2020.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Nat	Tech
I beskæftigelse ¹	93,1	86,6	89,3	96,7	94,4	92,9
Anden uddannelse	0,4	0	0	0	1,6	0
Uden beskæftigelse	6,5	13,4	10,7	3,3	4,1	7,1
Total i procent	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(261)	(41)	(32)	(88)	(62)	(38)

1) 'I beskæftigelse' inkluderer dimittender, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2020.

Tabel 2.3 og 2.4 viser antallet af ansættelser, som ph.d.erne har haft, efter de er blevet færdige med deres uddannelse i henholdsvis 2015/16 og 2019/20. Det fremgår af tabel 2.3, at over tre fjerdedele af ph.d.erne fra årgang 2015/16 har haft to eller flere ansættelser i løbet af de fem år efter endt uddannelse. Ph.d.-dimittenderne fra BSS har en større andel med kun en ansættelse, dvs. en højere job stabilitet, end Ph.d.-dimittender fra de øvrige fakulteter.

Tabel 2.3. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2015/16 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2020.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Nat	Tech
0	0	0	0	0	0	0
1	24,0	22,8	39,9	19,2	26,1	12,4
2	36,9	33,5	34,4	44,3	30,7	40,7
3	24,3	30,2	17,5	19,5	30,7	22,5
Mere end 3	14,8	13,6	8,3	17,0	12,5	24,4
Total i procent	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(253)	(33)	(33)	(69)	(90)	(28)

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2018.

Det fremgår af tabel 2.4, at godt halvdelen af årgang 2019/20 har haft 1 ansættelse og omkring 32 procent har haft to ansættelser efter endt ph.d.-uddannelse. Særligt Ph.d.-dimittender fra Arts har haft mange korte ansættelser i den relativt korte periode på omkring et år mellem deres ph.d.-forsvar og denne undersøgelse.

Tabel 2.4. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2019/20 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2020.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Nat	Tech
0	3,7	5,3	5,8	3,3	2,9	2,2
1	54,1	28,4	66,8	56,4	65,2	45,2
2	31,6	36,2	25,4	27,8	26,7	49,7
3	8,6	23,0	0	10,3	5,2	2,9
Mere end 3	2,0	7,1	1,9	2,2	0	0
Total i procent	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(251)	(39)	(29)	(86)	(60)	(37)

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2020.

3. Beskæftigede ph.d.er

Dette afsnit uddyber ph.d.ernes beskæftigelsessituation i 2020. Oplysningerne knytter sig til den del af ph.d.erne, som er i beskæftigelse pr. 1. oktober 2020. Først præsenteres en karakteristik af beskæftigelsen, det vil sige omfanget af ph.d.ernes beskæftigelse, deres ansættelsesforhold samt i hvilke sektorer og inden for hvilke brancher, de arbejder. Dernæst beskrives den geografiske spredning i ph.d.ernes ansættelser og deres indkomstniveau.

3.1. Hvor og hvordan ansættes ph.d.erne?

Tabel 3.1 viser andelen af de beskæftigede, færdiguddannede ph.d.er, der er i henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigelse. Resultatet er opgjort for begge årgange samlet. Langt størstedelen af ph.d.erne, der er i arbejde, er fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede ph.d.ers hovedjob. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Nat	Tech
Fuldtidsbeskæftigelse	92,5	82,7	91,3	92,9	98,4	88,2
Deltidsbeskæftigelse	7,5	17,3	8,7	7,1	1,6	11,8
Total i procent	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(485)	(67)	(62)	(149)	(146)	(61)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2020.*

Tabel 3.2 afspejler de ansættelsesforhold, som ph.d.erne er beskæftiget under. Lidt over 50 procent af ph.d.erne er fastansat, mens omkring 43 procent er projekt- eller tidsbegrænset ansat. Den forholdsvis store andel af projekt- eller tidsbegrænsede ansatte skyldes til dels, at forskerkarrieren, som en forskeruddannelse ofte lægger op til, typisk er præget af tidsbegrænsede stillinger.

Tabel 3.2. Beskæftigede ph.d.ers ansættelsesforhold. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Nat	Tech
Fastansat	55,9	49,9	61,2	59,1	56,4	46,0
Projektansat/tidsbegrænset ansættelse	41,0	45,8	35,2	37,3	41,1	52,4
Ansæt i vikariat	1,4	2,2	1,7	1,0	1,3	1,6
Ansæt med løntilskud	0,4	0	0	0	1,2	0
Selvstændig erhvervsdrivende	0,7	2,1	1,9	0,6	0	0
Andet	0,6	0	0	2,0	0	0
Total i procent	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(485)	(67)	(62)	(149)	(146)	(61)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2020.*

I undersøgelsen blev ph.d.-dimittenderne også spurgt om, hvilken sektor de er ansat i. Af tabel 3.3 fremgår det, at 69 procent af de beskæftigede ph.d.er er ansat i den offentlige sektor, som altså er klart den største aftager. Tendensen gælder dog ikke de to fakulteter Nat og Tech, der leverer henholdsvis 50% og 37% af deres ph.d.er til det private erhvervsliv.

Tabel 3.3. Beskæftigede ph.d.er fordelt på sektorer. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Nat	Tech
I det private erhvervsliv	26,1	5,0	18,1	11,9	50,0	36,5
Ansæt i det offentlige	68,8	91,2	76,3	84,9	44,2	54,0
Ansæt i en interesseorganisation	2,4	0	3,5	1,2	1,9	7,9
Andet	2,7	3,8	2,1	2,0	3,8	1,5
Total i procent	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(483)	(67)	(62)	(148)	(146)	(60)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2020.*

I undersøgelsen blev de ansatte i den offentlige sektor spurgt til, hvilken del af den offentlige sektor de er ansat i. Tabel 3.3.a viser, at langt hovedparten af de offentligt ansatte ph.d.er fra Arts, Aarhus BSS, Nat og Tech er ansat i staten, herunder universiteterne. Af de offentligt ansatte ph.d.er fra Health er lidt over 70 procent ansat i regionerne, mens 28 procent er ansat i staten.

Tabel 3.3.a. Beskæftigede ph.d.er ansat i den offentlige sektor, fordelt på undersektorer. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Nat	Tech
EU	1,3	0	2,9	0	4,6	0
Stat	58,1	81,8	82,7	27,9	67,5	89,6
Region	31,8	1,2	6,2	70,2	11,9	0
Kommune	3,3	8,3	5,9	0,7	2,8	3,1
Andet	5,5	8,8	2,4	1,2	13,2	7,3
Total i procent	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(328)	(60)	(45)	(126)	(64)	(33)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2020.*

Det er ligeledes blevet undersøgt, hvilke brancher de færdiguddannede ph.d.er er beskæftiget inden for i 2020. Tallene gælder for alle ph.d.er, uanset hvilken sektor de er ansat i. Det kan eksempelvis ses i tabel 3.4, at omkring halvdelen af de færdige ph.d.er fra Arts, BSS og Tech fortsætter med beskæftigelse ved universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner. Ph.d.er fra Health adskiller sig ved primært at finde beskæftigelse inden for sundhedssektoren, men dog også i nogen grad på universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner.

Tabel 3.4. Beskæftigede ph.d'er fordelt på brancher. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Nat	Tech
Sundhedssektoren	20,6	0	5,2	59,8	0,6	0
Medicinalindustrien/biotek	6,4	0	0	8,9	10,8	2,2
Industri	3,3	0	0	0	6,0	12,1
Bygge- og anlægsvirksomhed	0,4	1,4	0	0	0,6	0
It og telekommunikation	5,2	2,8	3,9	0,7	13,3	1,5
Handel	1,1	0	2,7	0	1,6	2,0
Finans og forsikring	1,5	0	5,9	0,5	1,3	1,5
Offentlig administration	2,8	0	12,6	0	1,8	4,9
Kultur og turisme	1,4	8,8	0	0	1,0	0
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	4,1	4,9	3,6	1,2	6,0	6,5
Transport- og servicevirksomhed	0,2	0	1,8	0	0	0
Universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner	43,1	64,8	58,5	24,4	44,8	51,4
Ikke-offentlig forskningsvirksomhed	2,0	0	0	0,6	3,8	5,2
Undervisningsinstitution (seminarier, gymnasiale uddannelser, grundskoler og lign.)	4,3	16,3	3,8	3,4	0,7	3,5
Fødevarerindustri	3,1	0	0	0,5	6,5	8,0
Andet	0,9	1,1	1,9	0	1,2	1,4
Total i procent	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(473)	(66)	(56)	(148)	(143)	(60)

Kun brancher med ét eller flere svar er vist.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2020.

Alle beskæftigede ph.d'er er også blevet spurgt til, om de er beskæftiget med 'forskning og udviklingsarbejde', med 'undervisning' og/eller har 'ledelsesansvar'. Hver ph.d.-dimittend kan således svare positivt til flere af de tre kategorier. Tabel 3.4.a viser, at over 80 procent af de beskæftigede ph.d'er har et job, hvor de beskæftiger sig med forskning og udviklingsarbejde, over en tredjedel af dem underviser, og næsten hver femte har ledelsesansvar.

Tabel 3.4.a. Procentandel af de beskæftigede ph.d'er, der er beskæftiget med forskning og udviklingsarbejde, undervisning eller har ledelsesansvar. Begge årgange, 2020.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Nat	Tech
Forskning og udviklingsarbejde	82,3	83,3	83,1	79,0	81,7	90,4
Undervisning	38,5	56,4	49,4	46,0	21,3	30,0
Ledelsesansvar	18,9	13,0	19,9	28,0	15,3	8,8
Antal svar = 100 pct.	(485)	(67)	(62)	(149)	(146)	(61)

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2020.

Tabel 3.4.b viser, hvordan den tredjedel af de beskæftigede ph.d.er, som underviser i deres job, er fordelt på uddannelsesinstitutioner. Tre fjerdedele af de ph.d.er, der underviser, gør det på et universitet. Af de undervisende ph.d.er fra Health underviser 15 procent på en anden uddannelsesinstitution, primært på et universitetshospital, et andet sygehus, eller gennem efteruddannelse af andet sundhedspersonale. Ph.d.er fra Arts bliver desuden i langt højere grad ansat til at undervise på professionshøjskoler end de fra de øvrige fakulteter.

Tabel 3.4.b. Beskæftigede ph.d.er, der underviser, fordelt på uddannelsesinstitutioner. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Nat	Tech
Universitet	75,0	61,3	81,7	72,8	92,0	68,3
Anden videregående uddannelsesinstitution	2,1	0	3,8	1,5	0	8,3
Professionshøjskole	9,6	30,7	8,1	4,1	2,6	6,8
Gymnasium/ungdomsuddannelse	2,2	3,3	0	4,1	0	0
Erhvervsskole	0,8	0	0	2,1	0	0
Egen kursusvirksomhed	1,1	1,8	0	0	0	8,3
Anden uddannelsesinstitution	9,2	2,9	6,4	15,3	5,5	8,3
Total i procent	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(183)	(39)	(31)	(66)	(29)	(18)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2020.*

Tabel 3.5 viser, at langt størstedelen af de beskæftigede ph.d.er er ansat i virksomheder/organisationer med mere end 250 ansatte. Det er værd at bemærke, at denne tendens er meget uniform på tværs af fakulteterne.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede ph.d.ers arbejdsplads. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Nat	Tech
Lille virksomhed (mindre end 50 ansatte)	7,2	6,5	9,6	6,2	7,8	6,7
Mellemstor virksomhed (50-250 ansatte)	7,3	10,5	9,7	5,6	8,5	3,2
Stor virksomhed (mere end 250 ansatte)	85,5	83,0	80,7	88,1	83,8	90,1
Total i procent	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(485)	(67)	(62)	(149)	(146)	(61)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2020.*

3.2. Internationalisering og mobilitet

Det blev undersøgt, i hvilket omfang de færdige ph.d.er fra AU er beskæftiget i udlandet. Tabel 3.6 viser, at knap 15% af de færdiguddannede ph.d.er fra AU er beskæftiget i udlandet. Nat er det fakultet med den største andel, der har job i udlandet. 24 procent af de færdiguddannede fra Nat er beskæftiget i udlandet.

Tabel 3.6. Procentandel af ph.d.erne der er beskæftigede i udlandet. Begge årgange, 2020.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Nat	Tech
Procentandel beskæftiget i udlandet	14,8	9,3	13,5	8,6	23,7	16,8
Antal svar	(485)	(67)	(62)	(149)	(146)	(61)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2020.*

Det er videre undersøgt, hvor i Danmark de færdige ph.d.er finder beskæftigelse. Tabel 3.7 viser, at over to tredjedele af ph.d.erne finder beskæftigelse i Aarhus og den østlige del af Midtjylland, mens omkring 10 procent er beskæftiget i den øvrige del af Jylland, og 17 procent er beskæftiget i Storkøbenhavn.

Tabel 3.7. Ph.d.er beskæftiget i Danmark fordelt efter arbejdspladsens geografiske placering. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Nat	Tech
Storkøbenhavn	17,2	34,3	30,0	6,5	17,3	15,9
Sjælland og øer	3,9	2,7	2,1	0,7	6,8	9,8
Fyn	3,6	8,6	4,3	2,3	3,0	2,2
Aarhus og den østlige del af Midtjylland	65,5	48,1	62,5	75,9	65,8	56,4
Øvrige Jylland	9,9	6,2	1,1	14,6	7,0	15,7
Total i procent	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(404)	(59)	(49)	(134)	(112)	(50)

Baseret på angivelse af arbejdspladsens postnummer. Storkøbenhavn er defineret som danske postnumre under 3000, Sjælland og øer dækker de danske postnumre mellem 3000 og 4999, Fyn er postnumrene 5000-5999, Aarhus og den østlige del af Midtjylland dækker postnumrene 8000-8999, mens Øvrige Jylland er postnumrene 6000-7999 samt 9000 og derover.

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2020.*

3.3. Indkomstniveau

Tabel 3.8 viser de indkomstintervaller for den månedlige indkomst pr. 1. oktober 2020, som ph.d.erne fra årgang 2019/20 har angivet.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2019/20. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2020.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Nat	Tech
Under 20.000 kr.	4,4	2,9	0	2,4	7,5	9,6
20.000 - 24.999 kr.	2,7	5,5	0	1,0	6,4	0
25.000 - 29.999 kr.	6,9	7,6	2,9	7,9	6,5	8,1
30.000 - 34.999 kr.	10,3	19,4	4,0	2,2	14,0	20,3
35.000 - 39.999 kr.	22,3	30,7	29,5	20,7	19,5	16,8
40.000 - 49.999 kr.	34,6	31,4	42,6	30,0	36,1	39,8
50.000 - 59.999 kr.	12,6	2,6	17,2	23,8	4,2	5,5
60.000 - 69.999 kr.	3,6	0	3,8	4,7	5,8	0
70.000 - 80.000 kr.	1,3	0	0	3,7	0	0
Over 80.000 kr.	1,3	0	0	3,7	0	0
Total i procent	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(243)	(36)	(29)	(85)	(58)	35

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2020.

Ph.d.erne fra årgang 2015/16 er ligeledes blevet bedt om at angive deres løn, og besvarelsene er gengivet i tabel 3.9. Som forventet giver længere arbejds erfaring generelt et højere lønniveau.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2015/16. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2020.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Nat	Tech
Under 20.000 kr.	1,6	0	3,2	0	3,3	0
20.000 - 24.999 kr.	2,1	0	0	0	5,0	4,4
25.000 - 29.999 kr.	1,9	0	5,7	0	1,1	6,0
30.000 - 34.999 kr.	4,1	4,1	3,6	2,8	4,5	7,3
35.000 - 39.999 kr.	16,0	15,8	18,4	12,5	18,9	13,7
40.000 - 49.999 kr.	39,7	77,7	36,6	34,5	29,4	52,2
50.000 - 59.999 kr.	16,5	2,5	5,7	19,9	27,1	4,1
60.000 - 69.999 kr.	10,4	0	19,3	17,0	3,0	12,3
70.000 - 80.000 kr.	4,2	0	5,0	7,7	3,4	0
Over 80.000 kr.	3,5	0	2,6	5,7	4,3	0
Total i procent	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(242)	(31)	(33)	(64)	(88)	(26)

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2020.

4. Overgangen mellem forskeruddannelse og arbejdsmarked

I det følgende ses på overgangen fra forskeruddannelse til arbejdsmarked. Det er afdækket vha. spørgsmål, der omhandler hvordan den faglige sammenhæng mellem uddannelse og det første job har været, samt ph.d.ernes vurdering af graden, hvormed deres uddannelse har rustet dem til arbejdslivet.

4.1. Ledighed inden første job

Tabel 4.1 viser, hvor hurtigt de nyuddannede ph.d.er, der har fundet beskæftigelse, påbegynder deres første job efter endt uddannelse. Omkring halvdelen af de ph.d.er, der har fundet beskæftigelse, påbegynder et job, inden de har afsluttet forskeruddannelsen. Andre knap 37 procent finder ansættelse inden for 3 måneder, efter de har afsluttet uddannelsen, mens 6 procent af ph.d.erne bruger mere end 6 måneder efter afsluttet uddannelse på at finde et job.

Tabel 4.1. Hastigheden hvormed ph.d.erne, der har fundet beskæftigelse, påbegyndte deres første job efter endt uddannelse. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Nat	Tech
Før ph.d.-uddannelsens afslutning	50,6	44,1	72,9	58,7	40,9	35,2
Mindre end 3 måneder efter ph.d.-forsvar	36,8	31,4	22,9	28,5	47,0	54,7
3-6 måneder efter ph.d.-forsvar	6,3	18,8	2,5	1,4	9,0	4,8
7-12 måneder efter ph.d.-forsvar	4,9	2,1	1,7	9,4	2,4	5,3
Mere end 12 måneder efter ph.d.-forsvar	1,3	3,6	0	2,0	0,7	0
Total i procent	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(495)	(70)	(61)	(152)	148	64

Uddannelsens afslutning er defineret som datoen for ph.d.-forsvar.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2020.

4.2. Sammenhængen mellem forskeruddannelse og job

Tabel 4.3 afspejler de færdige ph.d.ers vurdering af den faglige sammenhæng mellem deres forskeruddannelse og deres efterfølgende beskæftigelse. Det gælder kun for knap 8 procent af ph.d.erne, at der ikke er nogen naturlig sammenhæng mellem deres forskeruddannelse og deres efterfølgende job.

Tabel 4.3. Den faglige sammenhæng mellem forskeruddannelse og efterfølgende job. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Nat	Tech
Jobbet lå inden for det faglige indhold i ph.d.-forløbet	73,8	77,3	71,1	78,0	71,1	68,8
Jobbet lå uden for det faglige område i ph.d.-forløbet, men krævede generelle kvalifikationer erhvervet via ph.d.-uddannelsen	18,6	16,1	18,8	15,6	19,6	26,2
Der var ingen naturlig sammenhæng mellem det faglige indhold i ph.d.-uddannelsen og det efterfølgende job	7,6	6,6	10,0	6,4	9,3	5,0
Total i procent	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(495)	(70)	(61)	(152)	(148)	(64)

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2020.

Tabel 4.3.a viser ph.d.ernes vurdering af, hvorvidt deres egen ph.d.-afhandling havde relevans for det første job efter endt forskeruddannelse. 87 procent af ph.d.erne angiver, at deres ph.d.-afhandlings fagområde eller metode havde hel eller delvis relevans for deres efterfølgende job. Omvendt angiver 13 procent, at deres afhandling ikke havde relevans for deres første job.

Tabel 4.3.a. Relevans af ph.d.-afhandlingens fagområde/metode for det efterfølgende job. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Nat	Tech
Havde relevans	81,3	87,3	86,3	77,6	79,5	84,0
Havde delvis relevans	5,9	6,9	6,2	3,8	7,1	7,1
Havde ikke relevans	12,8	5,8	7,5	18,6	13,5	8,9
Total i procent	100	100	100	100	100	100
Antal svar	495	(70)	(61)	(152)	(148)	(64)

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2020.

Tabel 4.4 afspejler, i hvilken grad de færdige ph.d.er mener, at forskeruddannelsen overordnet set har rustet dem til arbejdslivet. Lidt over 90 procent af alle ph.d.er svarer, at uddannelsen i høj eller nogen grad har rustet dem til deres efterfølgende arbejdsliv. Godt en procent af de færdige ph.d.er mener, at uddannelsen slet ikke har rustet dem til deres arbejdsliv.

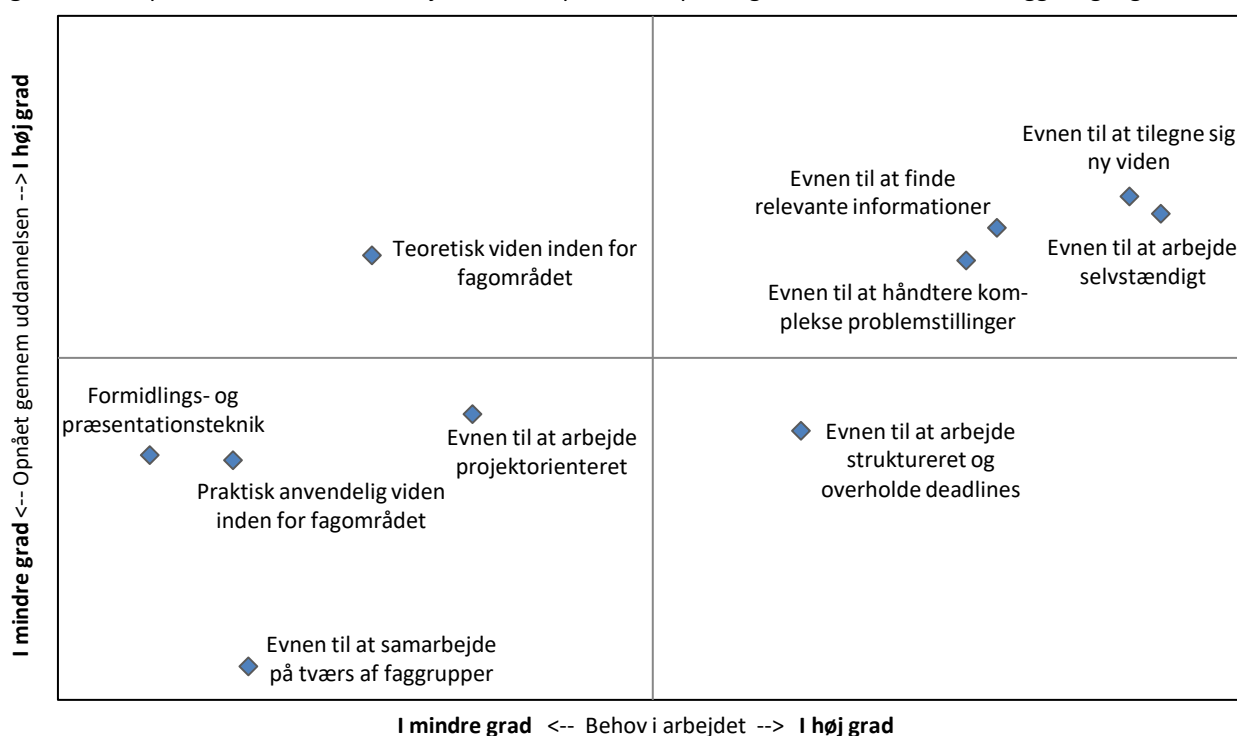
Tabel 4.4. I hvor høj grad har uddannelsen rustet de færdige ph.d'er til arbejdslivet. Begge årgange, 2020. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Nat	Tech
I høj grad	55,1	52,6	60,4	55,1	54,4	53,4
I nogen grad	37,9	32,1	30,1	40,4	38,7	43,8
I mindre grad	5,6	14,0	3,9	4,0	6,3	1,3
Slet ikke	1,4	1,3	5,6	0,5	0,6	1,4
Total i procent	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(514)	(74)	(65)	(157)	(152)	(66)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2020*.

Ph.d'erne blev i undersøgelsen spurgt om, hvorvidt de tilegnede sig en række kvalifikationer og kompetencer i løbet af studiet, og i hvilken grad de efterfølgende har oplevet at skulle gøre brug af disse i deres arbejde. Denne sammenhæng mellem uddannelse og arbejde er illustreret grafisk i følgende kompetencekort (figur 4.1), der dækker over begge årgange og samtlige fakulteter.

Figur 4.1. Kompetencekort. Behov i arbejdet ift. kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2020.



Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2020*.

Kvalitets- og kompetencekortet viser, at størstedelen af kvalifikationerne og kompetencerne ligger omkring skrålinjen fra nederste venstre hjørne til øverste højre hjørne. Det indikerer, at de fleste af de behov, ph.d'erne oplever i deres arbejde, matches af de færdigheder, de har opnået gennem deres uddannelse.